



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ที่ ยส ๗๖๓๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ ได้ประกาศแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) สำหรับใช้เป็นกรอบ
และแนวทางเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข เป็นขวัญกำลังใจ และพึงพอใจกับการปฏิบัติงาน
ทำให้มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วน
ตำบลบางเรือ จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อรายงานนายองค์การบริหารส่วน
ตำบลบางเรือ รายละเอียดตามแบบรายงาน ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรนิภา หลอดคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางพรพรพร กล้าหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสุนิช สมเพาะ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ
อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบากรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง และ ปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ อปท.	วางแผนการบริหารจัดการ อัตรากำลังคนและโครงสร้าง ส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้อง กับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ปริมาณงาน	การขอ กำหนด ตำแหน่ง/ปรับปรุง ตำแหน่ง/กำหนด โครงสร้างส่วน ราชการ โดยมีการ วิเคราะห์ กำหนด แนวทางการบริหาร	-	-	๑. กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับ ชำนาญการพิเศษ มติ ก.อบต.ยส เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ และมีการประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ปี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๖๗- ๑๘ ต.ค. ๖๘	-	-
		อ ต ร า ก ำ ล ั้ง ประจำปี/ทบทวน/ กำหนดตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ๓ปี เช่น ก ำ ห น ด โครงสร้างส่วน ราชการ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล			๒. กำหนดฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง ตามมติ ก.อบต.ยส เห็นชอบใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์๒๕๖๘ และมีการประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง๓ปี เมื่อวันที่ ๔มีนาคม๒๕๖๘	๑ ธ.ค. ๖๗ - ๔ มี.ค. ๖๘	-	-
					๓. ขอปรับปรุงตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ มติ ก.อบต.ยส เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ และมีการ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑ ก.พ. ๖๘- ๑๖ พ.ค. ๖๘	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๔. ปรับโครงสร้างส่วนราชการโดยกำหนดหัวหน้าสำนักปลัดจากระดับต้นเป็น หัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง มติ ก.อบต.ยส มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และมีการประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๖๘-๑๔ ส.ค. ๖๘	-	-
					๕. กำหนดตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ มติ ก.อบต.ยส มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘-๑๔ ส.ค. ๖๘	-	-
๒. การบรรจุแต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) การสรรหา	วางแผนสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้างในสังกัด	มีการสรรหาการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่างตามแผนอัตรากำลังผ่านเว็บไซต์ โอลัน เฟสบุ๊ก / ประชาสัมพันธ์ ตามหน่วยงาน	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาและโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ดังนี้			

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ราย นายเอกราช อาจลิ๊ก ตำแหน่ง รองปลัด อบต.บากเรือ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา ตามคำสั่งที่ ๔๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ ธ.ค. ๖๗- ๒ ม.ค. ๖๘	-	-
					๒. ให้พนักงานส่วนตำบล โอน (ย้าย) ราย นางสาวนภัสพร ศรีสมุทร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลคู้อิ่ง อำเภอหนองฮี จังหวัดศรีสะเกษตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑ พ.ค.๖๘- ๑ ส.ค. ๖๘	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	-แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกประการ -วางแผนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด	-	-	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน ดังนี้ - พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน /เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓๒ ราย - พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน /เลื่อนเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๒ ราย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. การบริหาร ทรัพยากรบุคคลใน ระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR)	วางแผนการบันทึก ข้อมูล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน	มีการบันทึกข้อมูล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลใน ระบบ LHR (ระบบ บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ) เป็น ปัจจุบัน/ครบทุก ราย	-	-	บันทึกข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วน เช่น ข้อมูลโครงสร้างส่วน ราชการ ข้อมูลรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด ทั้งที่มีคน ครองและไม่มีคนครอง จำนวนที่มีคนครอง ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย - พนักงานครู จำนวน ๓ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-
๕. แผนพัฒนา บุคลากรของ หน่วยงาน	มีวางแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ด้าน หลักสูตรการอบรม / งบประมาณ ตามสายงาน มาตรฐานตำแหน่ง และ การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมทุก ตำแหน่ง	มี ก า ร จั ด ท า แผนพัฒนาบุคลากร ของหน่วยงานเป็น ประจำปี เพื่อเป็น เครื่องมือกำกับให้ บุคลากรเข้ารับการ อบรมทุกราย	-	-	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖. การจัดทำ และเผยแพร่ หลักเกณฑ์ การบริหารงาน บุคคล	วางแผนการจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสอบ คัดเลือก หลักเกณฑ์การเลื่อน ระดับการดำเนิน การทาง วินัยฯ การลาของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง	จัดทำคู่มือประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ	-	-	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล เช่น คู่มือการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง คู่มือการเลื่อน ระดับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการฯ คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน คู่มือ การลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	-

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากรที่มีสอดคล้องกับภารกิจและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	วางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายภารกิจและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๑,๗๒๐	- จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างสังกัด อบต. บากเรือ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อบต.บากเรือ โดยมีวิทยากรบรรยายจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอมหาชนะชัย. มาให้ความรู้	๑ มี.ค. ๖๘ ถึง ๒๖ มี.ค.๖๘	-	- การอบรมคุณธรรม จริยธรรมมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อเป็นเกราะป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นทุกเมื่อ จึงควรจัดอบรมทุกปี
		๒.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร(ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)	๑๘,๐๐๐	๐	- ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร(ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)	-	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงานของบุคลากร ท้องถิ่น	๒๒๐,๐๐๐	๐	- ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนา ศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารงานของบุคลากรท้องถิ่น	-	- มี การ เปลี่ยนแปลง ควา ม ต้องการ/ งบประมาณ ไม่เพียงพอ	-
		๔. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้ผ่าน ระบบสื่อสารด้วยตนเอง ทำให้มีการ พัฒนาทักษะดิจิทัลได้อย่างเท่าเทียม	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	เป็นการ ประหยัดเวลา และ งบประมาณ อบต.
		๕. จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๓๗๐,๐๐๐	๑๒๒,๐๐๐	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ตามมาตรฐานตำแหน่ง/สายงาน (เอกสาร ๑) ดังนี้ ๑. นายพลสิทธิ์ ยอดขำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง อบรมเชิงปฏิบัติการ "ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง" รุ่นที่ ๖ ระหว่าง วันที่ ๓-๕ ก.ย. ๖๘ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อุบลราชธานี	๓-๕ ก.ย. ๖๘	- งบประมาณ มีไม่เพียงพอที่จะให้ บุคลากรเข้า รับการอบรม ตามมาตรฐาน ตำแหน่งทุก ราย	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๒. นางจิรวดี เนตรวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง อบรมการจัดทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาจ้างตามกฎหมายและระเบียบพัสดุฯ ณ จังหวัดยโสธร	๒๒ ต.ค. ๖๗	-	-
					๓. นางชกานต์ เหล็กกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - อบรมการจัดทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาจ้างตามกฎหมายและระเบียบพัสดุฯ ณ จังหวัดยโสธร - อบรมเชิงปฏิบัติการ "ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓-๕ ก.ย. ๖๘ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์อูบลราชธานี	๒๒ ต.ค. ๖๗ ๓๕ ก.ย. ๖๘	-	-
					๔. นางสาวพรนิภา หลอดคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล อบรมการปรับอัตราเงินเดือนจากระบบแท่งเป็นระบบร้อยละการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นๆ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๖๘ ณ จังหวัดนครพนม	๒๗-๒๙ มิ.ย. ๖๘	-	-

ประเด็น	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๕. นายณัฐพัชร กองสนธิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรม หลักสูตรการเตรียมความพร้อมการเป็น หน่วยรับงบประมาณฯ รุ่นที่ ๔ ระหว่าง วันที่ ๒๒-๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗ ณ จังหวัด ขอนแก่น	๒๒-๒๔ พ.ย.๖๘	-	-

สรุปรายละเอียดพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนพนักงานส่วนตำบล ทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา

จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาองค์ความรู้ จำนวน๑๕.....คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	
๑	นางพราวพร กล้าหาญ	ปลัด อบต. นักบริหารท้องถิ่น (ระดับกลาง)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๒	นายเอกราช อาจลึก	รองปลัด นักบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๓	นางอรุณรัตน์ เสี่ยมศักดิ์	ผอ.กองคลัง อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๔	นายพลสิทธิ์ ยอดขำ	ผู้อำนวยการกองช่าง อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น)	โครงการอบรมเชิงวิชาการ "ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี	- บันทึกข้อความ กองช่าง ที่ ยส ๗๖๓๐๓ ลงวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘ - ใบประกาศนียบัตร
๕	นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม	หัวหน้าสำนักปลัด อำนวยการท้องถิ่น (ระดับกลาง)	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๖	นางสุนีรัตน์ เลิศชัยโมฆิตกุล	ผอ.กองสวัสดิการ อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น)	โครงการเพิ่มพัฒนาศักยภาพกลไกด้านครอบครัวแบบบูรณาการ รุ่นที่ ๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเลอ แคลสเซีย จังหวัดขอนแก่น	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๔๔๐/๒๕๖๗ ลว.๒๐ พ.ย. ๒๕๖๗
๗	นายธนพล ชูรัตน์	ผอ.กองส่งเสริมการ เกษตร อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๘	นางจิรวดี เนตรวงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ประเภท อำนวยการ ระดับต้น	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อบท. เรื่อง " การจัดทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาจ้างตามกฎหมายและระเบียบพัสดุภาครัฐ" โดยการสนับสนุนของสำนักงาน สตง. ภูมิภาคที่ ๕ อุบลราชธานี วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ ยโสธร	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๔๑๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗
			โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	หลักฐานผ่านการอบรม
๙	นางกชกานต์ เหล็กกล้า	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	โครงการอบรมเชิงวิชาการ "ราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง" รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๓-๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี	- บันทึกข้อความ กองคลัง ที่ ยส ๗๖๓๐๒/- ลงวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘ - ใบประกาศนียบัตร
			โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อปท. เรื่อง " การจัดทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาจ้างตามกฎหมายและระเบียบพัสดุภาครัฐ" โดยการสนับสนุนของสำนักงาน สตง. ภูมิภาคที่ ๕ อุบลราชธานี วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ ยโสธร	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๔๑๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๗
			โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวพรนิภา หลอดคำ	นักทรัพยากรบุคคล ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนจากระบบแห่งเป็นร้อยละ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ๆ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมฟอร์จูนวิวโขง จังหวัดนครพนม	- บันทึกข้อความ สำนักปลัด ที่ยส ๗๖๓๐๑/- ลงวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๘ -ใบประกาศ(วุฒิบัตร)
			โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๑	นางสกาวัฒน์ บุญพร	นักวิชาการเงินและบัญชี ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๒	นายนคร เคนกัญญา	นักจัดการงานทั่วไป ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘
๑๓	น.ส.ศิริจรรยา จันทน์ไทย	นักวิชาการสาธารณสุข ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ	คำสั่ง อบต.บากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	หลักฐานผ่านการอบรม
๑๔	นายณัฐพัชร กองสนธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ	โครงการเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับ งบประมาณของ อบต. เทศบาล อบจ. พร้อมการคำนวณประกอบคำ ขอของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL ชี้แจงค่าของเงินอุดหนุน การบริหารงบประมาณฯ รุ่นที่ ๔ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๖๖/๒๕๖๗ ลว.๑๙ ก.พ. ๖๗
๑๕	สอ.วีระศักดิ์ ไชยปัญญา	จพง.ป้องกัน ระดับชำนาญงาน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ	คำสั่ง อบต.ปากเรือ ที่ ๑๐๐/๒๕๖๘ ลว. ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้สำรวจข้อมูล

(นางสาวพรนิภา หลอดคำ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางพรพรพร กล้าหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ

สรุปข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีคนครอง	อัตรากำลังเพิ่ม/ลด	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	อัตรากำลัง				
	๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๕	๑๕	-	๑๐
	๒. พนักงานครู	๘	๓	-	๕
	๓. พนักงานจ้าง	๑๗	๑๕	-	๒
	รวม	๕๐	๓๓	-	๑๗
๒	ประเภทตำแหน่ง				
	๑. ประเภท บริหารท้องถิ่น	๒	๒		-
	๒. ประเภท อำนวยการท้องถิ่น	๘	๖		๒
	๓. ประเภท วิชาการ	๑๑	๖		๕
	๔. ประเภท ททั่วไป	๔	๑		๓
	๕. ประเภท สายการสอน	๘	๓		๕
	๖. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐		-
	๗. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๕		๒
	รวม	๕๐	๓๓		๑๗

ตั้งรายละเอียดเอกสาร (อ้างอิงจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๘ ประจำปี ๒๕๖๘ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘)

๑. (ข้อ ๘.๑) ข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ (ข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง)

๒. (ข้อ ๙) ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรอบมีเงิน)

๓. (ข้อ ๑๑) บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (กรอบคนครอง)

ลงชื่อ



ผู้ให้ข้อมูล

(นางสาวพรนิภา หลอดคำ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ



รับรองถูกต้อง

(นางพรสวรรค์ กล้าหาญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบวกลือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

(ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
สำนักปลัด อบต. (๐๑) (๗ อัตรากำลัง)								
๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๕. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๘. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๙. นิติกร (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (๖ อัตรากำลัง)								
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๒. นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๓. พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๔. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๕. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองคลัง (๐๔) (๖ อัตรากำลัง)								
๑๖. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๘. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๑๙. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๒๐. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (๑ อัตรากำลัง)								
๒๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕) (๓ อัตรา)								
๒๓. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๒๔. นายช่างโยธา (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๕. นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (๒ อัตรา)								
๒๖. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)(๒ อัตรา)								
๒๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๙. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)(๒ อัตรา)								
๓๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๑. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปอแดง (๒ อัตรา)								
๓๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปอแดง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๓. ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง (๒ อัตรา)								
๓๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๓๕. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ (๓ อัตรา)								
๓๖. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๗. ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๘. ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง (๒ อัตรา)								
๓๙. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๔๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ้ง (๓ อัตรา)								
๔๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ้ง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๒. ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๔๓. ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง (๑ อัตรา)								
๔๔. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) (๑ อัตรา)								
๔๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง (๑ อัตรา)								
๔๖. คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) (๑ อัตรา)								
๔๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔) (๑ อัตรา)								
๔๘. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง (๒ อัตรา)								
๔๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
๕๐. คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
รวม	๕๐	๔๘	๕๐	๕๐	-	-	-	

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่งตำแหน่ง(๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
																		(๓)
๒๓	กองช่าง (๑๕)	ต้น	๑	๓๖๙,๔๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๕๑,๓๒๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๕๑,๓๒๐	(๓๐,๗๕๐)
๒๔	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	บง./ชง.	๑	๑๕๙,๔๒๐	๐	๑	๑	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๗๑,๕๔๐	๑๗๑,๕๔๐	๑๗๑,๕๔๐	(ว่าง)
๒๕	นายช่างไฟฟ้า	บง./ชง.	๑	๓๑๘,๙๖๐	๐	๑	๑	-	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๐,๙๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๓๒๙,๘๘๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๒๙,๘๘๐	(ว่าง)
๒๖	พนักงานช่าง	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	(๑๑,๕๐๐)
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑๖๑,๐๔๐	๐	๑	๑	-	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑๖๗,๕๒๐	๑๖๗,๕๒๐	๑๖๗,๕๒๐	(๑๓,๕๒๐)
๒๘	กองช่างเทคนิคและสิ่งแวดลอม	ต้น	๑	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๕๑๐,๙๖๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๑๐,๙๖๐	(ว่าง)
๒๙	ผอ.กองช่างเทคนิคและสิ่งแวดลอม (นักบริหารงานช่างและสิ่งแวดลอม)	ป.ก.	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๓๗,๖๐๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๓๗,๖๐๐	(๑๘,๕๒๐)
๓๐	กองการศึกษา ศาสนาฯ (๑๕)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๔๒๖,๘๔๐	๔๒๖,๘๔๐	๔๒๖,๘๔๐	(ว่าง)
๓๑	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ป.ก./ชก.	๑	๒๑๐,๘๔๐	๐	๑	๑	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๒๘,๔๐๐	๒๒๘,๔๐๐	๒๒๘,๔๐๐	(ว่าง)
๓๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโปแตง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	ครู	คศ.๒	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	พนักงานจ้าง	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบวกรือ	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบวกรือ	คศ.๒	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘	ครู	คศ.๒	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่งตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนฝั่ง	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
๔๒	ผู้ช่วยราชการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนฝั่ง	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน(ว่าง)
๔๓	ครูผู้ช่วย	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
๔๔	พนักงานจ้าง	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(ว่าง)
๔๖	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)	ต้น	๑	๑	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๔๗	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๔๘	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๔๙	คนงาน(ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๐	กองส่งเสริมการเกษตร(๑๒)	ต้น	๑	๑	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๑	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๑	๑	๑๒๖,๒๔๐	๑๒๖,๒๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๒	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๒๖,๒๔๐	๑๒๖,๒๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๔	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๔,๖๘๐)
๕๕	หน่วยตรวจรถสอบภายใน	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(ว่าง)
๕๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(ว่าง)
(๕)	รวม		๕๐	๓๓	๑๑,๒๗๙,๒๘๐	๑๑,๒๗๙,๒๘๐	๕๖	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	
(๖)	ประมาณการประเมินตนเองบนแผนอื่น ๑๕ %																		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๘)	คิดร้อยละ ๕๐ ของประมาณการจ่ายประจำปี																		

หมายเหตุ	งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	เป็นเงิน	๓๘,๙๐๐,๐๐๐
งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	เป็นเงิน	๔๐,๘๕๕,๐๐๐	๑,๙๕๕,๐๐๐
งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	เป็นเงิน	๔๒,๘๘๗,๒๕๐	๒,๐๓๒,๒๕๐
งบประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	เป็นเงิน	๔๕,๐๓๑,๖๑๓	๒,๑๕๔,๓๖๓

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑	นางพรภาพร กล้าหาญ	ร.ป.ม. (รัฐศาสตร)	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๓๙,๑๖๐ (๔๕,๙๓๐ X ๑๒)	๘๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๐๗,๑๖๐
๒	นายเอกราช อจลิก	ร.ป.ม. (รัฐศาสตร)	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๘๓,๑๖๐ (๔๐,๒๖๐ X ๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๕๓๕,๑๖๐
สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๓	นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม	ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (๔๕,๘๕๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๐๕,๔๐๐
๔	นางสาวพรนิภา หลอดคำ	บธ.บ(บริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชพ.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชพ.	๕๒๘,๒๔๐ (๔๕,๐๒๐*๑๒)	-	๕๒๘,๒๔๐
๕	-	-	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชพ.	๕๒๘,๒๔๐ (๔๕,๐๒๐*๑๒)	-	๕๒๘,๒๔๐
๖	นายนคร เคนกัญญา	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๕๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	๓๕๒,๗๒๐
๗	นายณัฐพัชร์ กองสนธิ์	ปริญญาโท ศศ.บ. (บริหารการศึกษ)	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๓๕๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	-	๓๕๒,๗๒๐
๘	สิบเอกริระศักดิ์ ไชยปัญญา	ปริญญาตรี	๔๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๔๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๖๙,๒๔๐ (๓๐,๗๗๐ X ๑๒)	-	๓๖๙,๒๔๐
๙	-	-	-	-	-	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปท./ชก	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐ X ๑๒)	-	๓๕๕,๓๒๐
พนักงานจ้าง											
๑๐	นายเอกพล กองแก้ว	ปวช. (สัตวศาสตร์)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๕๑,๒๘๐ (๑๕,๙๔๐ X ๑๒)	-	๑๕๑,๒๘๐
๑๑	นายกริฑาพล อ่อนสนิท	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑๕๘,๓๒๐ (๑๒,๓๖๐ X ๑๒)	-	๑๕๘,๓๒๐
๑๒	นายอมร สมชื่อ	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินเพิ่มอื่น ๆ			
๑๓	-	-	-	นักการภารโรง	ทั่วไป	-	นักการภารโรง	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	ว่าง
๑๔	นายกิตติกร สมชอบ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นางสาววิภาดา ยอดแก้ว	ปวส.	-	คนงาน	ทั่วไป	-	คนงาน	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง												
	พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๑๖	นางอรุณรัตน์ เส็งยมศักดิ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๕๐๔,๒๔๐
๑๗	นางจิรวดี เนตรวงศ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	-	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	-	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐
๑๘	นางชกานต์ เหล็กกล้า	ปริญญาโท (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชพ.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชพ.	๕๒๘,๒๔๐ (๔๔,๐๒๐*๑๒)	-	-	-	๕๗๐,๒๔๐
๑๙	นางสกราวรัตน์ บุญพร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๒๐	-	-	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๘๘,๕๖๐ (๓๒,๔๕๐ X ๑๒)	-	-	-	ว่าง
๒๑	-	-	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๒,๗๘๐ (๑,๐๖๕*๑๒)	ว่าง
	พนักงานจ้าง												
๒๒	นางสรวงเยาว์ กองสินแก้ว	ปวส.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)		๑๗๑,๐๐๐ (๑๔,๒๕๐ X ๑๒)	-	-	-	๑๗๑,๐๐๐
	กองช่าง												
	พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๒๓	นายสุทธิฤทธิ์ ยอดคำ	วท.บ.(ก่อสร้าง)	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๔๑๑,๔๘๐
๒๔	-	-	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๒,๗๘๐ (๑,๐๖๕*๑๒)	ว่าง
๒๕	-	-	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๓๑๘,๙๖๐ (๒๖,๕๘๐*๑๒)	-	-	-	ว่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ			
	พนักงานจ้าง												
๒๖	นายนรากรณ์ ชื่นธรงค์	ปวส.(โยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๒๗	นายชาญยุทธ สังฆพรหม	ปวส.(ช่างยนต์)	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ประจำ	(คุณวุฒิ)	-	ผ.ช.จ.พ.ง.ประจำ	(คุณวุฒิ)	๑๖๑,๐๔๐	-	-	๑๖๑,๐๔๐	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๒๘	-	-	๔๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๙๔,๓๒๐	ว่าง
๒๙	นางสาวศิริจรยา ตรีภานนท์	ว.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๔๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	๒๒๒,๒๔๐	-	-	๒๒๒,๒๔๐	
	กองการศึกษา ศาสนาฯ												
๓๐	-	-	๔๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๓๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๕,๖๐๐	ว่าง
๓๑	-	-	๔๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๔๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๒๑๐,๘๔๐	-	-	๒๑๐,๘๔๐	ว่าง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อแดง												
๓๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อแดง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	
๓๓	นางเกษมณี พิมพ์ธรรม	ค.บ.(ปฐมวัย)	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	ค.ศ.๒	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	ค.ศ.๒	-	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง												
๓๔	นางทองใบ สุระโกศล	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๓๕	นางสาววราตรี พงษ์ละออ	ค.บ.(รัฐศาสตร)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	-	งบเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม/เงินเพิ่มอื่น ๆ			
	กองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๔๕	นางสุวิรัตน์ เลิศชัยโรจน์กุล	ปริญญาโท ศศ.บ. (การนิเทศศาสตร์)	๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	-	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
๔๖	นางสาวสงกรานต์ บุญพร	ปริญญาตรี (ทบ.เกษตรศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองส่งเสริมการเกษตร พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๔๗	นายธเนศ พูล ชูรัตน์	ส.ส.บ.(ส่งเสริมการเกษตร)	๔๕-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๔๕-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	-	๔๒,๐๐๐	-	๔๖๔,๖๔๐
	พนักงานจ้าง												
๔๘	นางสาวสายพิณ สมว่อง	ปวส. (การเกษตร)	-	ผ.จ.พง.การเกษตร	(คุณวุฒิ)	-	ผ.จ.พง.การเกษตร	(คุณวุฒิ)	๑๖๘,๒๔๐	-	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๖๘,๒๔๐
๔๙	นายไพฑูรย์ สมสอด	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐	-	(๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน													
๕๐	-	-	๔๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก	๔๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก	๓๕๕,๓๒๐	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									[(๓,๗๕๐ + ๔๙,๕๕๐) / ๒] X ๑๒				