



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่ควบคุมและกำกับการดำเนินการ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของคุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผูปฏิบัติงานต้องมองบทบาทตนเองเลยออกไปจากกรอบ ความคิดเดิม ไปสู่บทบาทและกระบวนการทัศน์ใหม่ที่ต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถความสัมพันธ์ผลและความเจริญที่มั่นคง ยั่งยืนให้กับบุคลากรและองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ มีระบบบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ มีระบบบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการบริหารงานสามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคล ตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรในด้านต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ ดังนี้

๑. นโยบายด้านอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบักเรือ

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

- การกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความเป็นตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบากรีอ มีการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้ง ใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้น ๆ ประสบผลสำเร็จในสายวิชาชีพและนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบากรีอ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้ง เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการประเมินตนเอง มีดัชนีหรือหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นโดยเป็นหน่วยวัดที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานได้ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ หรือตัวชี้วัดคุณภาพ โดยการเทียบกับระดับคะแนนและค่าเป้าหมายที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนด ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ การปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบากรีอ มีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ เพื่อความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร การนำองค์ความรู้ด้านต่างๆ มาถ่ายทอด การส่งบุคลากรไปอบรมตามสายงาน นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล ระบบกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระบบบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบบันทึกบัญชี (E-laas) ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบากรีอ ได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ นี้ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบากรีอ มีนโยบายเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในองค์กร การรักษาระเบียบวินัย การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงาน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ส่งเสริมกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบ

๖. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรสายงานวิชาชีพของตนเองเพื่อนำไปประกอบการเลื่อนระดับในสายงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรสายงานมาตรฐานตำแหน่งที่ตนเองรับผิดชอบ โดยมีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม การรายงานผลการฝึกอบรมและผลการปฏิบัติงานที่เป็นประจักษ์

๗. นโยบายด้านคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เหมาะสมกับระดับหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม มีการจัดสภาพแวดล้อมสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมีความพร้อมและเพียงพอ สร้างความกระตือรือร้นในการทำงาน การเอาใจใส่เรื่องสุขภาพอนามัยของบุคลากร การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดภัยฉุกเฉิน มีความรู้สึกลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุรนิช สมเพาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ