



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ที่ ยส ๗๖๓๐๑/-

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ ได้ประกาศแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข เป็นขวัญกำลังใจ และพึงพอใจกับการปฏิบัติงาน ทำให้มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อรายงานนายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ รายละเอียดตามแบบรายงาน ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรนิภา หลอดคำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางพรพร กล้าหาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

สมเพชร

(นายสุนนิช สุ่มเพาะ)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางเรือ

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การพัฒนาแผน อัตรากำลังคนและ ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.๑ ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร และ ระบบงาน และ กรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บากเรือ	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้องค์กรมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติภารกิจตาม นโยบาย กลุ่มเป้าหมาย - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุง ตำแหน่งและกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการ อบต. จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๓ แห่ง ประกอบด้วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ่ง ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านปอแดง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านบากเรือ และองค์การบริหารส่วน ตำบลบากเรือ ได้ประกาศใช้แผนฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. กำหนดตำแหน่ง คนงาน สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จำนวน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วน ตำบลบากเรือ ได้ประกาศใช้แผนฯ ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๓. กำหนดกลุ่มงาน จำนวน ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงาน พัฒนารายได้ และองค์การบริหารส่วน ตำบลบากเรือ ได้ประกาศกำหนด โครงสร้างส่วนราชการของ อบต.บากเรือ ประเภทสามัญ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗			
	๑.๒ มีการสรรหาบุคลากร ตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้องค์กรมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ในการ ปฏิบัติภารกิจให้ บรรลุวัตถุประสงค์ ตามนโยบาย กลุ่มเป้าหมาย - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการ รับโอน/โอนพนักงานส่วนตำบลและ สรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑. โอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ดังนี้ ๑.๑ นางรุจิรัญชน์ เสน่หา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลบึงแก อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๗	-	-

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					<p>๑.๒ นายอดิสอน บานบล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า โอนย้ายไปสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่งขุด อำเภอพัว้ว จังหวัดเชียงใหม่ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยโสธร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๒.๑ นายณัฐพัชร์ กองสนธิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดเทศบาลตำบลฝักไหม อำเภอสว่างภูมิ จังหวัดสุรินทร์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ยโสธร (ก.อบต. จังหวัดยโสธร) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p>			

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ยำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					<p>๓. สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๓.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบากเรือ อำเภอ มหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ราย นางสาววิภาดา ยอดแคว้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>			
	๑.๓ การประเมินและ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรที่ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานและ ภารกิจตามนโยบาย ให้สำเร็จลุล่วง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสังกัด อบต.บากเรือ</p>	-	-	<p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ตามผลการประเมิน ดังนี้</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๔ การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรที่ทุ่มเทในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติ ภารกิจตามนโยบายให้ สำเร็จลุล่วง กลุ่มเป้าหมาย - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสังกัด อบต. บากเรือ	๗๒๘,๐๐๐	๗๔๗,๙๒๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ คน	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	- เพื่อเป็นการ การสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้กับพนักงาน เห็น ควร ตั้ง งบประมาณไว้ ทุก ๆ ปี
	๑.๕ การปรับปรุงระบบ สวัสดิการให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	วัตถุประสงค์ - เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรที่ทุ่มเทใน การปฏิบัติงานและ ปฏิบัติภารกิจตาม นโยบายให้สำเร็จลุล่วง กลุ่มเป้าหมาย - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสังกัด อบต. บากเรือ	-	-	- จัดสิทธิสวัสดิการบุคลากรที่มีสิทธิ โดยเท่าเทียมกัน เช่น ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	-

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. การพัฒนา บุคลากร	๒.๑ การจัดอบรมบุคลากร โดยองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ - เพื่อให้บุคลากรได้มี ประสบการณ์และนำ ความรู้มาปรับใช้กับ หน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย - คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสังกัด อบต. บางเรือ	๒๐๐,๐๐๐	๑๗๕,๐๖๕	- จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและ ประสิทธิภาพให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างสังกัด อบต. บางเรือ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพและ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน บุคลากรท้องถิ่น (ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ พนักงานจ้างของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบล เขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรีและ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำ ชั่วคราวเขาไม้แก้ว จังหวัดระยอง	๑ ม.ค. ๖๗ ถึง ๗ ก.พ.๖๗	-	- การอบรม / ศึกษา ดูงาน เสริมสร้างความรู้/ ประสบการณ์ ให้กับบุคลากร อยาก ให้ จัด อบรมทุก ๆ ปี
	๒.๒ โครงการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับ การป้องกันการทุจริต	วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร กลุ่มเป้าหมาย - คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้างสังกัด อบต.บางเรือ	๒๐,๐๐๐	๑๑,๘๓๐	- จัดอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างสังกัด อบต. บางเรือ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อบต.บางเรือ โดยมี วิทยากรบรรยายจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยโสธร มาให้ความรู้	๑ ก.พ. ๖๗ ถึง ๒๑ มี.ค.๖๗	-	- การอบรม คุณธรรม จริยธรรม มี ความจำเป็น อย่างยิ่งเพื่อ เป็นเกราะ ป้องกันการ ทุจริตที่จะ เกิดขึ้นทุกเมื่อ จึงควรจัดอบรม ทุกปี

ประเด็น	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒.๓ การพัฒนาสมรรถนะ หลักที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน สังกัด	<u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับความรู้ ในการปฏิบัติ - ลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างสังกัด อบต. บากเรือ	๒๔๕,๐๐๐	๑๗๐,๖๓๐	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ตามหน้าที่และ ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร - มีการรายงานผลการเข้ารับการอบรม โดยแสดงผลก่อนและหลังการ ฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และ ผู้บังคับบัญชามีแบบติดตาม ประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรม รายงานให้ผู้บริหารทราบ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	- การตั้ง งบประมาณ ไม่เพียงพอที่จะ ส่งบุคลากร เข้ารับการ อบรมทุกคน	- ควรจัดส่ง บุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี และตั้งงบประมาณ ให้เพียงพอ
