ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
(เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕
****

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๔ ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ได้มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรา ๓ ปี ฯ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. กำหนดตำแหน่ง คนงาน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา
๔. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาฯ จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

(เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

(เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

อบต.บากเรือ
องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ
อ.มหาชนะชัย จ.ยโสธร

(นายสุวนัช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑ - ๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒ - ๕
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.บากเรือ	๖ - ๙
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.บากเรือ	๑๐-๑๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือจะดำเนินการ	๑๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๗- ๑๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๙ - ๒๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๖ - ๒๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๙ - ๓๗
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๘ - ๔๒
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างของ อบต.บากเรือ	๔๓ - ๔๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างของ อบต.บากเรือ	๔๔

.....

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

(เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) โดยให้การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีการกำหนดตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ เป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องการดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปอนาคต

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดยโสธรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน :Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภท ไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเป็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่า การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไปเป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามถึงการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ก และงานการเจ้าหน้าที่ใน อบต. ข ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนโดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไป อาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework)นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ หากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ(Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดรับกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

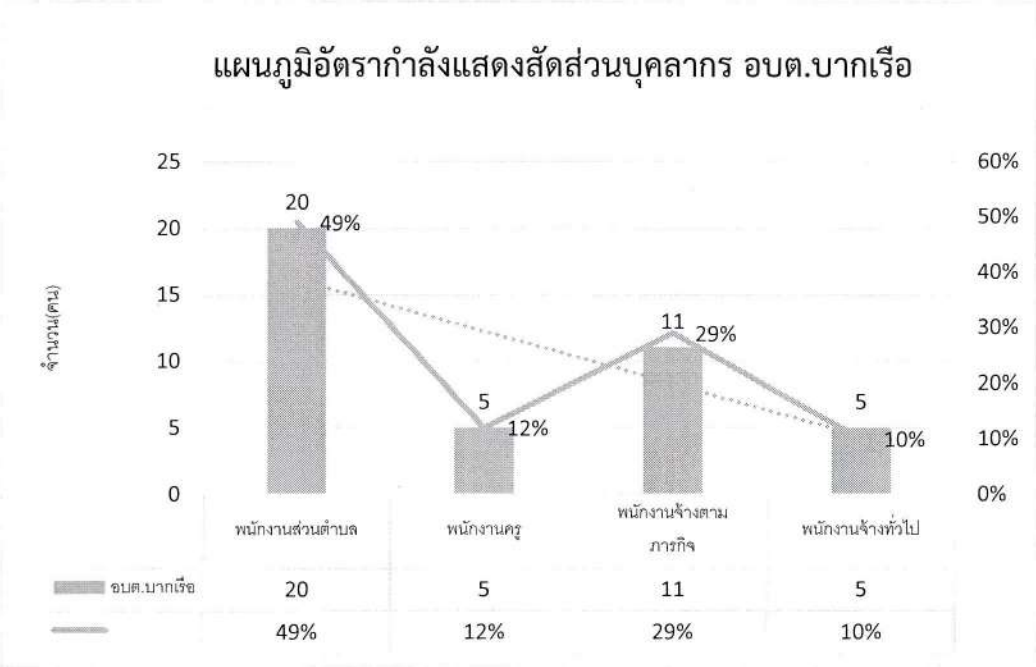
- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างมี ๓ ประเภท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ประเภทสามัญด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้างเพียง ๒ ประเภท ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒. พนักงานจ้างทั่วไป

<u>- แผนภูมิอัตรากำลังแสดงสัดส่วนบุคลากร อบต.บากเรือ</u>

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ



๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก

๑.๒ ปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน

๑.๓ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๒.๓ ว่างงานนอกฤดูกาลทำนา

๒.๔ รายได้ต่ำ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

๓.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๓.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ ไม่ทั่วถึง

๓.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

๓.๕ ขาดความรู้ด้านสุขอนามัย

๓.๖ การจัดการขยะมูลฝอยไม่ถูกสุขลักษณะ

๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

๕.๓ ขาดการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชน และภูมิปัญญา

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ ปัญหาน้ำกัดเซาะตลิ่งพัง

๖.๒ น้ำในคลองชลประทาน / คลองธรรมชาติ ไม่เพียงพอในฤดูแล้ง

๖.๓ คลองตื้นเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๖.๔ น้ำท่วม

๖.๕ คุณภาพดินต่ำ

๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

๗.๓ การเชื่อมประสานงานขององค์กรภาครัฐในพื้นที่

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ ก่อสร้างรางระบายน้ำ บริเวณที่มีน้ำท่วมขัง

๑.๒ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑.๓ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนดิน ถนนลูกรัง ก่อสร้างเป็นถนน คสล. และถนนลาดยาง

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร

๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก

๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๓.๓ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัข

๓.๔ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๓.๕ จัดเก็บขยะให้ถูกสุขลักษณะและเพียงพอ

๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช

๔.๒ ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน

๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน

๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ

๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ

๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง

๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๖.๔ ก่อสร้างพนังกั้นน้ำป้องกันตลิ่งพัง

๖.๕ ก่อสร้างร่องระบายเพื่อการเกษตร

๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่นๆ

๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

<u>ความต้องการพัฒนาของประชาชน</u>

<u>๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u>

๑.๑ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังภายในและรอบหมู่บ้าน

๑.๒ ก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ภายในหมู่บ้านและรอบหมู่บ้าน

๑.๓ ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการ

๑.๔ ขุดลอกห้วย หนอง คลอง บึงภายในตำบล

๑.๕ ก่อสร้างอ่างเก็บน้ำ

๑.๖ จัดวางผังเมืองให้เป็นระบบ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ การฝึกอบรมอาชีพทั้งระยะสั้นและระยะยาว

๒.๒ ให้ความรู้ด้านวิชาการทางการเกษตรและเทคโนโลยี

๒.๓ ส่งเสริมให้การแปรรูปอาหารจากผลผลิตทางการเกษตร

๒.๔ ส่งเสริมทางการตลาด

๒.๕ จัดตั้งศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในตำบล

๒.๖ จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๓. ด้านสังคม

๓.๑ ฟื้นฟูและส่งเสริมจารีตประเพณีศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๒ การช่วยเหลือกลุ่มเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและสตรี

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมภาคฤดูร้อนสำหรับเยาวชนเพื่อพัฒนาอบรมจิต

๓.๔ มีศูนย์พัฒนาด้านจริยธรรม ศีลธรรมประจำตำบล

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

๔.๑ จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน ตำบล เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี และกลุ่มอาชีพ

๔.๒ จัดหาบุคลากรด้านต่างๆให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน

๔.๓ สร้างระบบสารสนเทศในตำบลอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ ส่งเสริมการรวมกลุ่มรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำความรู้และประสบการณ์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติ

๕.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย

๕.๕ สรรหาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านสาธารณสุข

๖.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในพื้นที่เกี่ยวกับโรคต่างๆที่อุบัติขึ้น

๗. ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๗.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เด็กและผู้ปกครองให้เห็นความสำคัญของการศึกษา

๗.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการสืบสานอนุรักษ์วัฒนธรรมดั้งเดิมของท้องถิ่น

๗.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายเพื่อให้ห่างไกลจากอบายมุข

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง และการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือนั้น ได้พิจารณาสรุปรูปแบบและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ของตำบลบากเรือ คือ **"ตำบลบากเรือน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งผลิตเกษตรอินทรีย์"** ประกอบนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมสุขภาพการดูแลความปลอดภัยด้านอาหารและน้ำ ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลบากเรือเป็นตำบลที่น่าอยู่ตลอดไป สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาของตำบลบากเรือ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดไว้ ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

⇨ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑) พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐาน
๒) พัฒนาระบบรางระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน
๓) พัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา รองรับการขยายตัวของชุมชน

⇨ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมแก่ประชาชน
๒) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
๓) ส่งเสริมการป้องกัน ดูแลรักษาสุขภาพแก่ประชาชน
๔) ส่งเสริมการเรียน การสอนในระดับท้องถิ่น

⇨ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาจัดระเบียบชุมชน/สังคมและความสงบเรียบร้อย

๑) ส่งเสริมความรู้เรื่องประชาธิปไตย สิทธิหน้าที่และกฎหมายแก่ประชาชน
๒) ส่งเสริมและบูรณาการระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของตำบล
๓) ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐ โดยภาคประชาชน
๔) ส่งเสริมการบูรณาการ การทำงานของทุกภาคส่วน

⇨ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๑) ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
๒) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และประเพณีวิถีอีสาน
๓) ยกระดับและพัฒนาศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานการท่องเที่ยวและการบริการ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

➪ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาและบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ อิน และน้ำ โดยการส่วนร่วมของประชาชน

๔) ส่งเสริมให้ชุมชนปลอดมลภาวะ

➪ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) ส่งเสริมการเรียนรู้ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

➪ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและการเพิ่มประสิทธิภาพ มีทักษะในการปฏิบัติงาน

๒) ส่งเสริมให้มีเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนด้วยระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))

(๒) การจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))

(๓) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))

(๔) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))

(๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))

(๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖(๕))

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

<u>จุดแข็ง (Strength)</u>

- ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

จุดอ่อน (Weakness)

- โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง ไม่สามารถดำเนินโครงการเองได้
- งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

- ประชาชนให้ความร่วมในการบริหารจัดการ เช่น การบริจาคพื้นที่ในการดำเนินการ

อุปสรรค (Threat)

- มีแหล่งน้ำสำหรับกักเก็บน้ำน้อย

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ(มาตรา ๖๘(๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๖(๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)

- ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- มีทีมงาน อสม.ที่มีความเข้มแข็ง

จุดอ่อน (Weakness)

- เครื่องมือที่ใช้ในการพาหะนำโรคที่ทันสมัยและมีคุณภาพ เช่น เครื่องพ่นหมอกควันสำหรับกำจัดยุง เป็นต้น
- งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

- ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค (Threat)

- ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยน้อย
- พื้นที่ในชุมชน ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ที่รก ปกคลุมด้วยหญ้า ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาก

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา ๖๗ (๔)

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน มาตรา ๖๘(๘) ๙

(๓) การผังเมือง มาตรา ๖๘ (๑๓)

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ มาตรา ๑๖ (๓)

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองมาตรา ๑๖ (๑๗)

(๖) การควบคุมอาคาร มาตรา ๑๖ (๒๘)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการความสงบเรียบร้อย

<u>จุดแข็ง (Streng)</u>

- ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการความสงบเรียบร้อย
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- มีสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในพื้นที่ครบทุกหมู่บ้าน

<u>จุดอ่อน (Weakness)</u>

- ประชาชนด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเท่าที่ควร
- งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดวัสดุอุปกรณ์
- มีอุปกรณ์และเครื่องจักรในการทำงานไม่เพียงพอ
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยไม่ทั่วถึง

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
- มีเส้นทางการคมนาคมที่สะดวก ทำให้การขนส่งสินค้าและการเดินทางไปเขตอื่น ๆได้สะดวกปลอดภัย
- มีหน่วยเคลื่อนที่สนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมด้านสุขภาพประชาชน เช่น หน่วยบริการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และมีทีมงานป้องกันภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง ประจำ ณ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.

<u>อุปสรรค(Threat)</u>

- งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการ
- ไม่มีงบประมาณในการจัดซื้อรถยนต์เพื่อใช้งานเคลื่อนที่เร็ว

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว มาตรา ๖๘(๖)

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ มาตรา ๖๘(๕)

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร มาตรา ๖๘(๗)

(๔) ให้มีตลาด มาตรา ๖๘(๑๐)

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสร่

(๕) การท่องเที่ยว มาตรา ๖๘(๑๒)

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิช มาตรา ๖๘(๑๑)

(๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๖)

(๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน มาตรา ๑๖ (๗)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

<u>จุดแข็ง (Streng)</u>

- ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
- มีการส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่างๆ

<u>จุดอ่อน (Weakness)</u>

- ในพื้นที่ไม่มีตลาดที่มาตรฐาน
- ไม่มีแหล่งส่งเสริมการขายหรือแสดงสินค้า
- งบประมาณในการสนับสนุนไม่เพียงพอ

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

<u>อุปสรรค(Threat)</u>

- ในพื้นที่ไม่มีแหล่งท่องเที่ยว

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๗ (๗)

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มาตรา ๖๗ (๒)

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ มาตรา ๑๗ (๑๒)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<u>จุดแข็ง (Streng)</u>

- ผู้นำผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

จุดอ่อน (Weakness)

- ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

โอกาส (Opportunity)

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค(Threat)

- ภาคประชาชนไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนาธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา ๖๗ (๘)

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๕)

(๓) การจัดการศึกษา มาตรา ๑๖ (๙)

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนาธรรมอันดีงามของท้องถิ่น มาตรา ๑๗ (๑๘)

***การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT)* ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น**

จุดแข็ง (Streng)

- ผู้นำผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

จุดอ่อน (Weakness)

- ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

โอกาส (Opportunity)

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค(Threat)

- งบประมาณไม่เพียงพอ

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๔๕ (๓)

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร มาตรา ๖๗ (๙)

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน มาตรา ๑๖ (๑๖)

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗ (๓)

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาตรา ๑๗(๑๖)

***การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT)* ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

<u>จุดแข็ง (Streng)</u>

- ผู้นำ ผู้บริหารสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

<u>จุดอ่อน (Weakness)</u>

- งบประมาณในการสนับสนุนไม่เพียงพอ
- ขาดการประสานงานที่ชัดเจน

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

<u>อุปสรรค(Threat)</u>

- งบประมาณในการสนับสนุนไม่เพียงพอ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

<u>**หมายเหตุ**</u> : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๖,๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ด้านการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจรอง

๑. ด้านการสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๒. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๓. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๔. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ด้านการฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๖. ด้านการส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๗. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่ ๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. กองสวัสดิการสังคม ๗. กองส่งเสริมการเกษตร ๘. หน่วยตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๔๓ อัตรา แยกเป็น

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ อัตรา

๑.๑. ที่มีคนครอง จำนวน ๑๖ อัตรา
๑.๒ อัตราว่าง ณ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้
๑.๒.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น
๑.๒.๒ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น
๑.๒.๓ นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๑.๒.๔ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการและชำนาญการ
๑.๒.๕ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๑.๒.๖ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา

๒.๑ ที่มีคนครอง จำนวน ๔ อัตรา
๒.๒ อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้
๒.๒.๑ ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา

๓.๑ มีคนครอง จำนวน ๘ อัตรา

๓.๒ อัตราว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.บากเรือ

๓.๒.๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ

๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

๔.๑ มีคนครอง ๕ อัตรา

๔.๒ อัตราว่าง - อัตรา

เพื่อเป็นควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมิได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงต้องมีการทบทวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกห้วงเดือน กุมภาพันธ์และมิถุนายนของทุกปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา

๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๓. กำหนดตำแหน่ง คนงาน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๔. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งตามสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต.	**๑๑. สำนักปลัด**	
๑.๑ งานบริหารทั่วไป	๑.๑ งานบริหารทั่วไป	
- งานสารบรรณ	- งานสารบรรณ	
- งานบริหารงานบุคคล	- งานเลขานุการ	
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	
- งานตรวจสอบภายใน	- งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	
- งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว		
๑.๒ งานนโยบายและแผน	๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
- งานนโยบายและแผน	- งานนโยบายและแผน	
- งานวิชาการ	- งานวิชาการ	
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์	- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์	
- งานงบประมาณ	- งานงบประมาณ	
	- งานข้อบัญญัติและระเบียบ	
๑.๓ งานกฎหมายและคดี	๑.๓ งานนิติการ	
- งานกฎหมายและคดี	- งานกฎหมายและคดี	
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์	- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์	
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ		
๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
- งานอำนวยการ	- งานอำนวยการ	
- งานป้องกัน	- งานป้องกัน	
- งานฟื้นฟู	- งานฟื้นฟู	
๑.๕ งานกิจการสภา อบต.	๑.๕ งานกิจการสภา อบต.	
- งานระเบียบข้อบังคับประชุม	- งานระเบียบข้อบังคับประชุม	
- งานการประชุม	- งานการประชุม	
- งานอำนวยการและประสานงาน	- งานอำนวยการและประสานงาน	
๑.๖ งานเทศกิจ	๑.๖ งานการเจ้าหน้าที่	
- งานเทศกิจ	- งานบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย	- งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	
- งานสนับสนุนและบริการ		

(นายสุวนิช สุมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง	**๒. กองคลัง**	
๒.๑ งานการเงิน	๒.๑ งานการเงิน	
- งานการเงิน	- งานการเงิน	
- งานรับเงิน - เบิกจ่ายเงิน	- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน	
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน	
- งานเก็บรักษาเงิน	- งานเก็บรักษาเงิน	
๒.๒ งานบัญชี	๒.๒ งานบัญชี	
- งานการบัญชี	- งานการบัญชี	
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน	- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน	
- งานงบการเงิน และงบทดลอง	- งานงบการเงิน และงบทดลอง	
- งานแสดงฐานะทางการเงิน	- งานแสดงฐานะทางการเงิน	
๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า	
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้	
- งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ	- งานควบคุมกิจการค้า และค่าปรับ	
- งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้	- งานทะเบียนควบคุม และเร่งรัดรายได้	
๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	
- งานพัสดุ	- งานพัสดุ	
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์	
๓. กองช่าง	**๓. กองช่าง**	
๓.๑ งานก่อสร้าง	๓.๑ งานก่อสร้าง	
- งานก่อสร้างและบูรณะถนน	- งานก่อสร้างและบูรณะถนน	
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ	- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ	
- งานข้อมูลก่อสร้าง	- งานข้อมูลก่อสร้าง	
๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร	
- งานประเมินราคา	- งานประเมินราคา	
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร	
- งานออกแบบและบริการข้อมูล	- งานออกแบบและบริการข้อมูล	
๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค	
- งานประสานกิจการประปา	- งานประสานกิจการประปา	
- งานไฟฟ้าสาธารณะ	- งานไฟฟ้าสาธารณะ	
- งานระบายน้ำ	- งานระบายน้ำ	
๓.๔ งานผังเมือง	๓.๔ งานผังเมือง	
- งานสำรวจและแผนที่	- งานสำรวจและแผนที่	
- งานวางผังพัฒนาเมือง	- งานวางผังพัฒนาเมือง	
- งานควบคุมทางผังเมือง	- งานควบคุมทางผังเมือง	

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเสร็

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**	
๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
- งานสุขาภิบาลทั่วไป	- งานสุขาภิบาลทั่วไป	
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ	
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	
- งานอนามัยชุมชน	- งานอนามัยชุมชน	
- งานป้องกันยาเสพติด	- งานป้องกันยาเสพติด	
- งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ	- งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ	
๔.๓ งานรักษาความสะอาด	๔.๓ งานรักษาความสะอาด	
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด	
- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย	- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย	
- งานส่งเสริมและเผยแพร่	- งานส่งเสริมและเผยแพร่	
๕. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	**๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**	
๕.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน	๕.๑ งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน	
- งานข้อมูล	- งานข้อมูล	
- งานประสานกิจกรรม	- งานประสานกิจกรรม	
- งานส่งเสริมการศึกษา	- งานส่งเสริมการศึกษา	
๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕.๒ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก	- งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก	
- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	
- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
- งานติดตามและประเมินผล	- งานติดตามและประเมินผล	

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖. กองสวัสดิการสังคม	**๖. กองสวัสดิการสังคม**	
๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๖.๑ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
- งานศูนย์เยาวชน	- งานศูนย์เยาวชน	
- งานการกีฬา	- งานการกีฬา	
- งานฝึกอบรมพัฒนาการ	- งานฝึกอบรมพัฒนาการ	
- งานศูนย์วัฒนธรรม	- งานศูนย์วัฒนธรรม	
๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์	๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์	
- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ	- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ	
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ	
- งานข้อมูล	- งานข้อมูล	
๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	
- งานฝึกอบรมอาชีพ	- งานฝึกอบรมอาชีพ	
- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม	- งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม	
- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	- งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ	
๗. กองส่งเสริมการเกษตร	**๗. กองส่งเสริมการเกษตร**	
๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	๗.๑ งานส่งเสริมการเกษตร	
- งานวิชาการเกษตร	- งานวิชาการเกษตร	
- งานเทคโนโลยีทางการเกษตร	- งานเทคโนโลยีทางการเกษตร	
- งานส่งเสริมการเกษตร	- งานส่งเสริมการเกษตร	
๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	๗.๒ งานส่งเสริมปศุสัตว์	
- งานข้อมูลวิชาการ	- งานข้อมูลวิชาการ	
- งานบำบัดน้ำเสีย	- งานบำบัดน้ำเสีย	
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด	- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด	
	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน	
	- งานตรวจสอบภายใน	

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ มีโครงสร้างส่วนราชการจำนวน ๘ ส่วน และคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้ประชุมพิจารณาวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในอนาคต เพื่อให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีจำนวนอัตราตำแหน่ง ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นักวิชาการพัสดุ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง(๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นายช่างโยธา (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ กสถ.จัดสรร
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปอแดง								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ้ง								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง

(นายสุวนิช สมเพ็าะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)								
นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
คนงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ไม่ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๔๓	๔๐	๔๓	๔๓	-	-	-	

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่งตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๔๔๕,๕๖๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐	๖๓๐,๐๐๐	๖๔๖,๕๖๐	๖๖๓,๐๐๐	(๓๗,๑๓๐)
๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	(๓๔,๑๑๐)
	สำนักปลัด (๐๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๔,๗๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐	(๒๗,๔๘๐)
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๒๘๒,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	ว่าง
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	(๒๖,๔๖๐)
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๖๐๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๔๔๐	๓๐๘,๐๔๐	(๒๓,๓๔๐)
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐	๑๐,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๒๙,๔๐๐	๓๔๐,๓๒๐	๓๕๑,๖๐๐	(๒๕,๖๖๐)
	พนักงานจ้าง																		
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๔๔๐	๑๗๖,๑๖๐	๑๘๓,๒๔๐	๑๙๐,๖๘๐	(๑๔,๑๑๐)
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๓๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๑๖๐	๑๔๕,๘๐๐	๑๕๑,๖๘๐	(๑๑,๒๓๐)
๑๐	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๑	นักการภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองคลัง (๐๔)																		
๑๓	ผอ.กองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๑,๓๒๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	(๓๓,๐๐๐)
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	๓๕๖,๑๖๐	(๒๖,๔๖๐)
๑๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก	๑	๑	๓๔๒,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	(๒๘,๕๖๐)
๑๖	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๓๖,๓๖๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	(๒๖,๙๘๐)
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑	๑	๑๕๙,๔๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๙๔๐	๑๗๖,๙๔๐	(๑๕,๑๑๐)
	พนักงานจ้าง																		
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๕๑,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๔๔๐	๑๖๓,๘๐๐	๑๗๐,๔๐๐	(๑๒,๖๑๐)

(นายสุวณัช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง (๐๕)																		
๑๙	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๓๖๐	(๒๔,๙๗๐)
๒๐	นายช่างโยธา	ปง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(๑๑,๕๑๐)
๒๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑	-	๑๕๙,๔๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๖๕,๔๒๐	๑๗๑,๗๘๐	๑๗๘,๓๘๐	ว่าง
	พนักงานจ้าง																		
๒๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	๑๔๒,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๒๐๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	(๑๑,๘๗๐)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)																		
๒๔	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๔๓๕,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	-	๔๓๕,๖๐๐	๔๔๙,๒๒๐	ว่าง
๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๐๖๐)
	กองการศึกษา ศาสนาฯ(๐๘)																		
๒๖	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	๔๕๙,๐๐๐	๔๗๔,๐๖๐	๔๘๙,๑๒๐ (ให้ กสถ.จัดสรรให้)	ว่าง
๒๗	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก.	๑	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่าง
	พนักงานจ้าง																		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปอแดง																		
๒๘	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ																		
๓๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง																		
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง

(นายสุวทิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

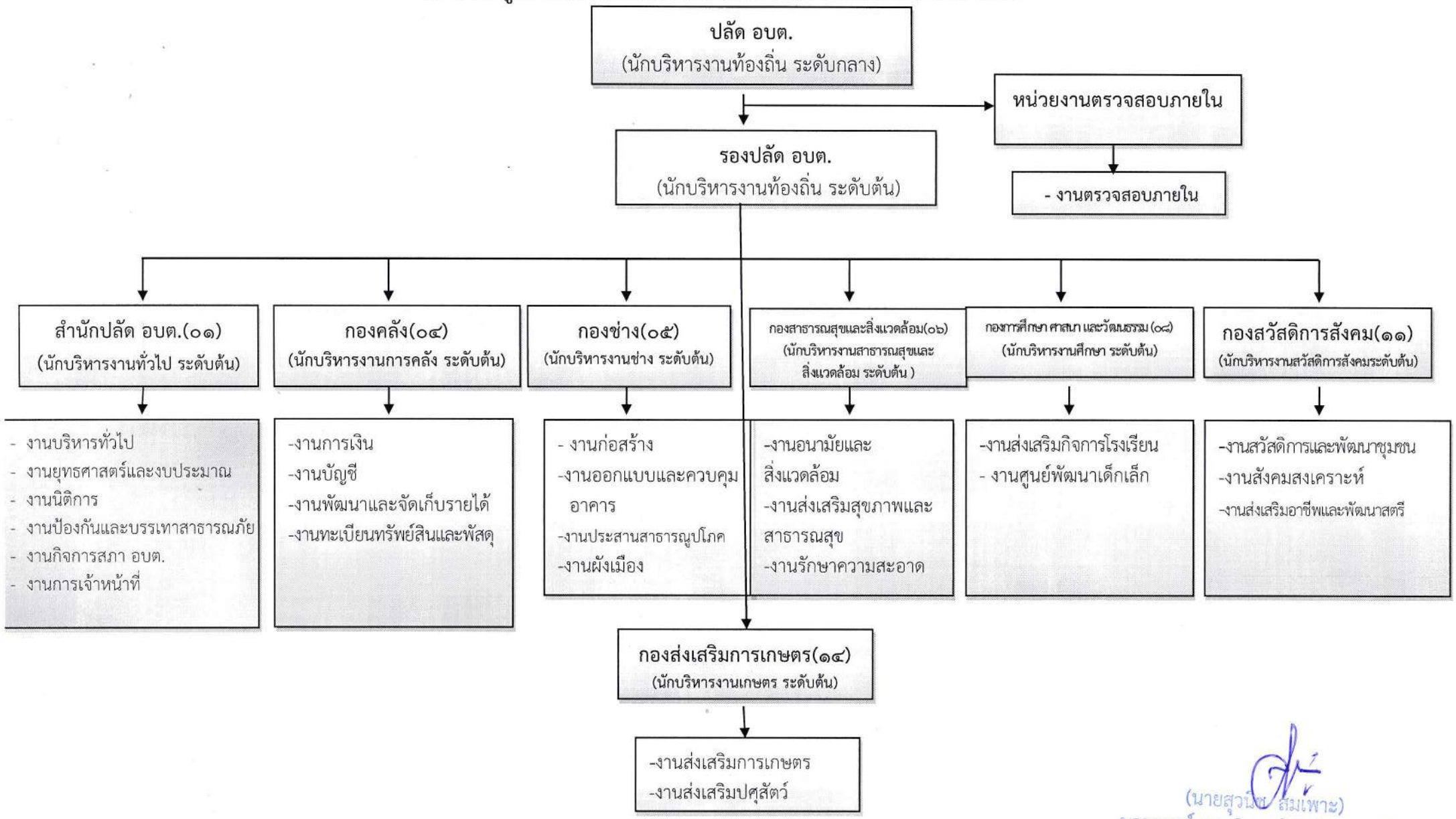
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่งตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ้ง																		
๓๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง																		
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)																		
๓๘	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)
	พนักงานจ้าง																		
๓๙	คนงาน(ทั่วไป)	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
	กองส่งเสริมการเกษตร(๑๔)																		
๔๐	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๑,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
	พนักงานจ้าง																		
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑	๑	๑๔๘,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๙๒๐	๑๖๑,๑๖๐	๑๖๗,๖๔๐	(๑๒,๔๑๐)
๔๒	คนงานเครื่องสูบน้ำ	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
(๕)	รวม		๔๓	๓๔	๗,๖๒๙,๓๖๐	๔๗๒,๔๔๐	๔๑	๔๓	๔๓	-	-	-	๒๖๔,๑๘๐	๑,๐๖๕,๔๒๐	๓๐๓,๑๒๐	๘,๓๖๕,๙๘๐	๙,๕๓๙,๔๐๐	๙,๘๔๒,๕๒๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ %															๑,๒๕๔,๘๙๗	๑,๔๓๐,๙๑๐	๑,๔๗๖,๓๗๘	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															๙,๖๒๐,๘๗๗	๑๐,๙๗๐,๓๑๐	๑๑,๓๑๘,๘๙๘	
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี															๒๓.๖๕	๒๕.๖๘	๒๕.๒๓	

หมายเหตุ

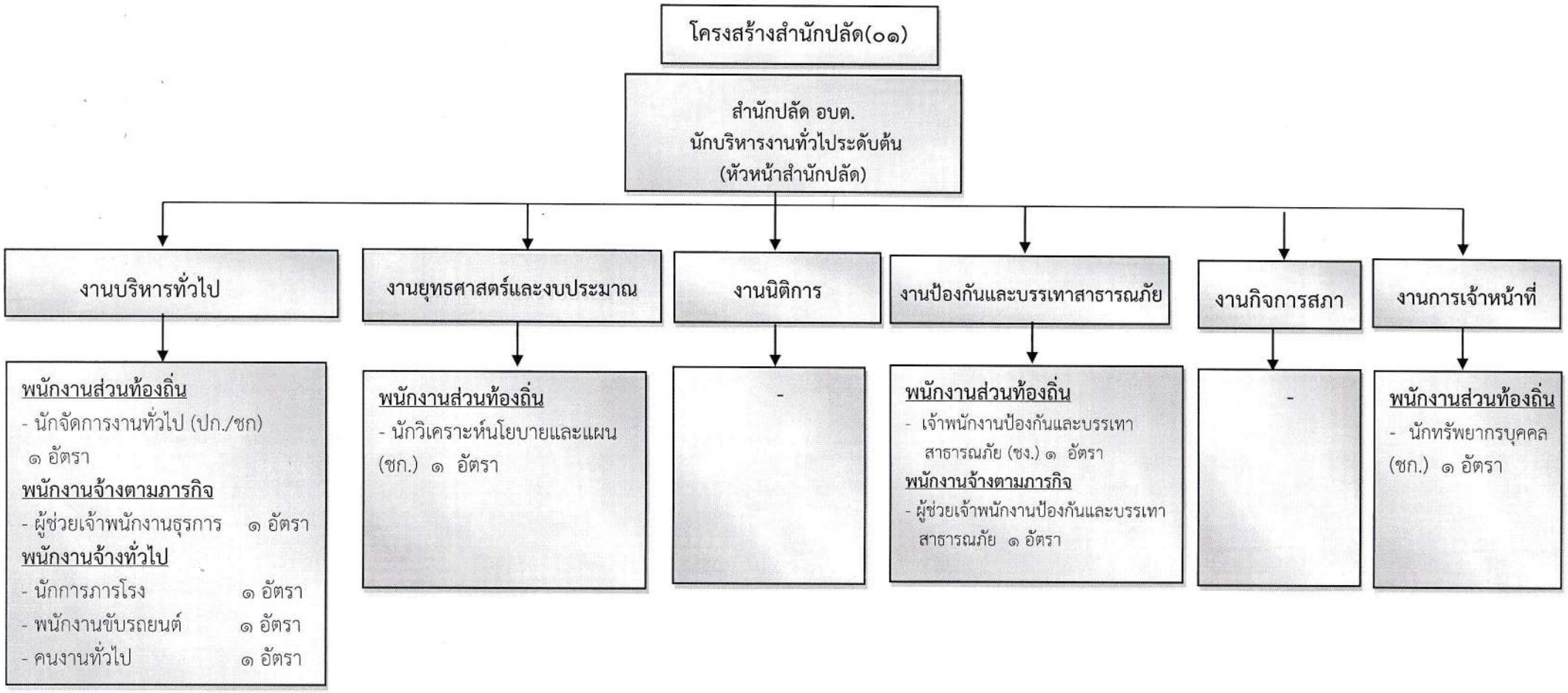
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓	เป็นเงิน	๓๘,๗๔๘,๔๖๖	
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	เป็นเงิน	๔๐,๖๘๕,๘๘๙	๑,๙๓๗,๔๒๓
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	เป็นเงิน	๔๒,๗๒๐,๑๘๔	๒,๐๓๔,๒๙๔
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	เป็นเงิน	๔๔,๘๕๖,๑๙๓	๒,๑๓๖,๐๐๙

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



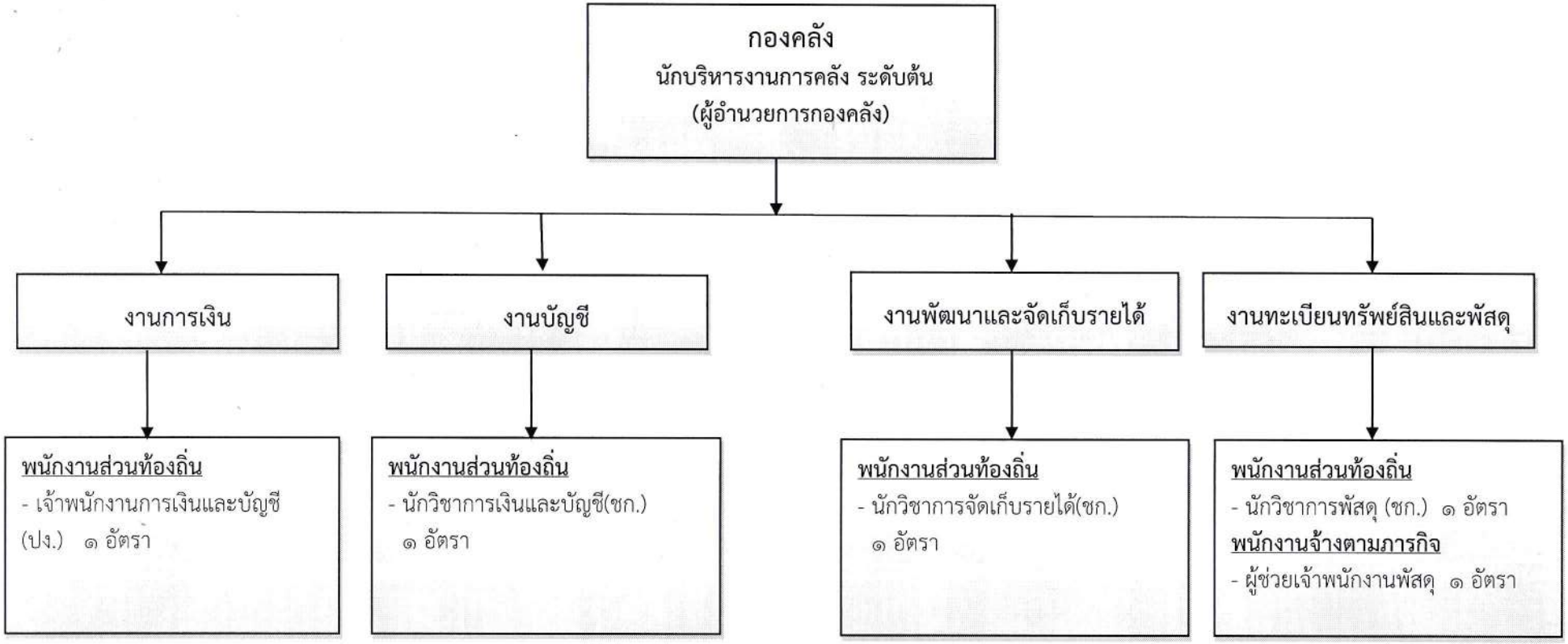
(นายสุวนัย สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ



ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	-	๓	-	-	-	๑	-	๒	๓	๑๐

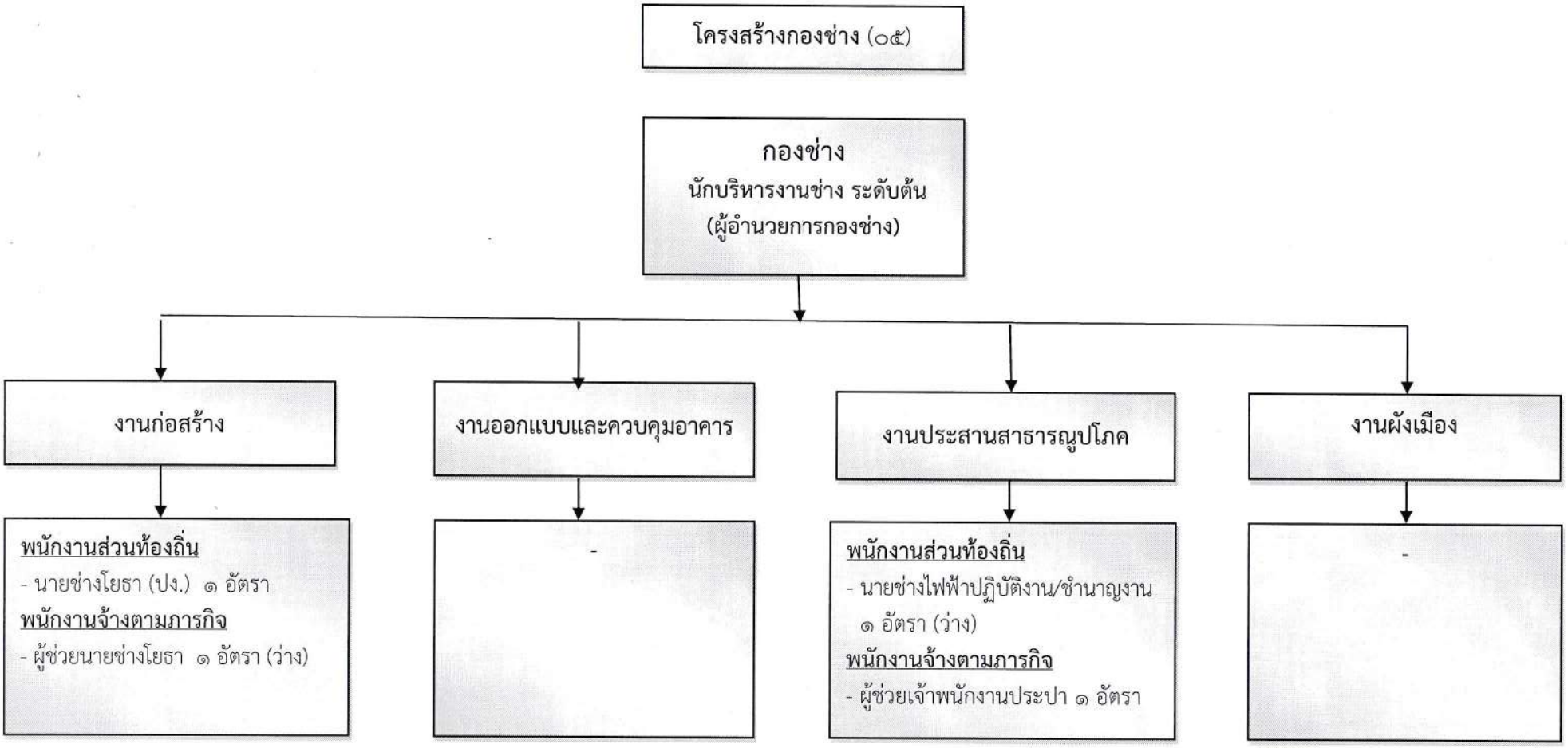
(นายสุวโชช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

โครงสร้างกองคลัง (๐๔)



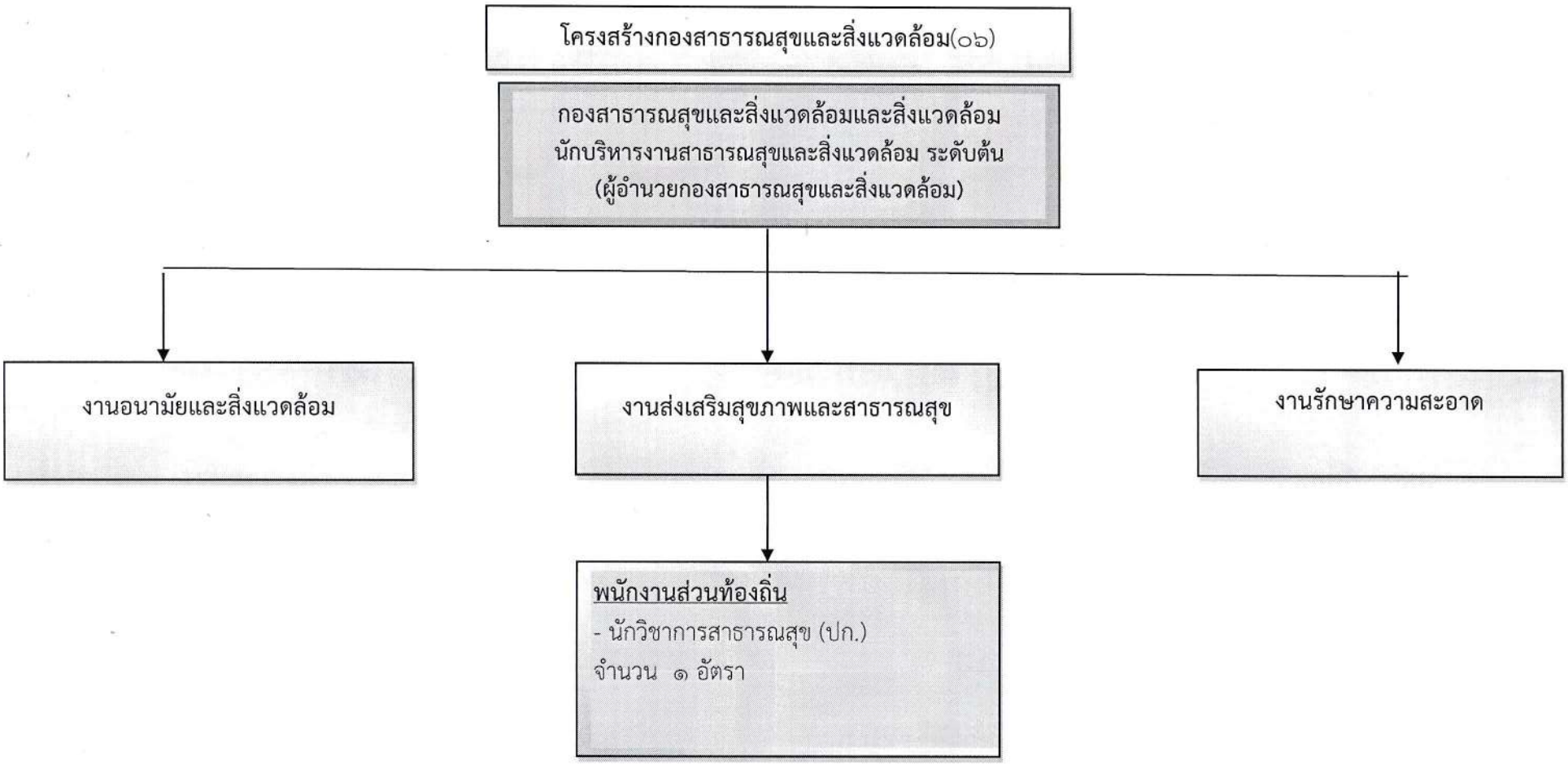
ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๑	-	๖

(นายสุวิชัย สัมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ



ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๒	-	๕

(นายสุวิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ



ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒

(นายสุรินช์ สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอ[illegible]

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน

<u>พนักงานส่วนท้องถิ่น</u>
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)
จำนวน ๑ อัตรา

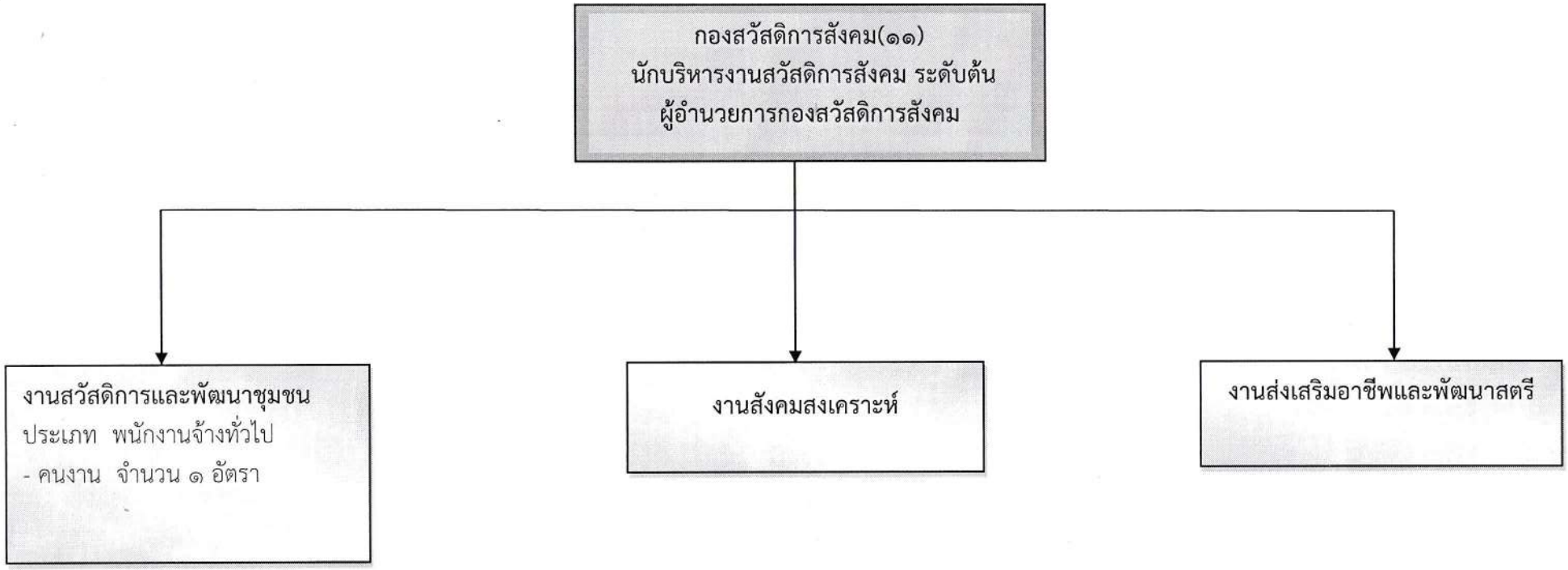
งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๔ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	๖		-	-	-	-	-	๔	๑	๑๒

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาก

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (๑๑)



ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒

(นายสุวนิช ชมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

โครงสร้างกองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)

กองส่งเสริมการเกษตร
นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร

งานส่งเสริมการเกษตร

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา

<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>
- คนงานเครื่องสูบน้ำ ๑ อัตรา

งานส่งเสริมปศุสัตว์

-

ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๓

(นายธวัชชัย สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

หน่วยตรวจสอบภายใน

↓

งานตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก)
  จำนวน ๑ อัตรา

ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ				ประเภททั่วไป			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.			
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

(นายสุวินิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นางพราวพร กล้าหาญ	ร.ป.ม (รัฐศาสตร์)	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๔๕,๕๖๐ (๓๗,๑๓๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๖๑๓,๕๖๐
๒	นายจำรูญ สีลาลาด	ร.ป.ม (รัฐศาสตร์)	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๔๕๑,๓๒๐
สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น												
๓	นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม	ศศ.บ (รัฐศาสตร์)	๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๓๗๑,๗๖๐
๔	-	-	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐ X ๑๒)	- -	- -	ว่าง
๕	นางสาวพรนิภา หลอดคำ	บธ.บ.(บริหารทรัพยากรมนุษย์)	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๑๗,๕๒๐
๖	นางรุจิรัญชน์ เสน่หา	ศน.บ (รัฐศาสตร์)	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐ X ๑๒)	- -	- -	๒๘๐,๐๘๐
๗	สิบเอกวีระศักดิ์ ไชยปัญญา	ปริญญาตรี	๔๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๔๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ X ๑๒)	- -	๑๐,๔๔๐ (๘๗๐ X ๑๒)	๓๑๘,๓๖๐
พนักงานจ้าง												
๘	นายเอกพล กองแก้ว	ปวช. (สัตวศาสตร์)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ธุรการ	(คุณวุฒิ)	๑๖๙,๓๒๐ (๑๔,๑๑๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๖๙,๓๒๐
๙	นายกรีฑาพล อ่อนสนิท	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	๑๓๔,๗๖๐ (๑๑,๒๓๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๓๔,๗๖๐
๑๐	นายอมร สมซื่อ	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นางสมนึก อั่งชุน	ม.๓	-	นักการภารโรง	ทั่วไป	-	นักการภารโรง	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒	นายกิตติกร สมชอบ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	-	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาก

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	กองคลัง											
	พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๑๓	นางอรุณรัตน์ เสงี่ยมศักดิ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๔๓๘,๐๐๐
๑๔	นางสกาวรัตน์ บุญพร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๑๗,๕๒๐
๑๕	นางกชกานต์ เหล็กกล้า	ปริญญาโท (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๔๒,๗๒๐
๑๖	นางจิรวดี เนตรวงศ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชการพัสดุ	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๒๓,๗๖๐
๑๗	นางสาวอนัญญา วิรุณพันธ์	ปวส.(บัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๕๙,๔๒๐ [๑๓,๒๘๕ X ๑๒)	- -	- -	๑๕๙,๔๒๐
	พนักงานจ้าง											
๑๘	นางสาวนงเยาว์ กองสินแก้ว	ปวส.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑๕๑,๓๒๐ (๑๒,๖๑๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๕๑,๓๒๐
	กองช่าง											
	พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๑๙	นายพูลสิทธิ์ ยอดขำ	วท.บ.(ก่อสร้าง)	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๓๔๑,๖๔๐
๒๐	นายธีระพงษ์ บึงไกร	ปวส.(โยธา)	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๑๒)	- -	- -	๑๑,๕๑๐
๒๑	-	-	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑๕๙,๔๒๐ (๑๓,๒๘๕*๑๒)	- -	- -	ว่าง
	พนักงานจ้าง											
๒๒	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๓๘,๐๐๐
๒๓	นายชาญยุทธ สังฆพรหม	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผช.จพง.ประปา	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ประปา	(คุณวุฒิ)	๑๔๒,๔๔๐ (๑๑,๘๗๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๔๒,๔๔๐

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	กองคลัง **พนักงานส่วนท้องถิ่น**											
๑๓	นางอรุณรัตน์ เสงี่ยมศักดิ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๔๓๘,๐๐๐
๑๔	นางสกาวรัตน์ บุญพร	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๑๗,๕๒๐ (๒๖,๔๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๑๗,๕๒๐
๑๕	นางกชกานต์ เหล็กกล้า	ปริญญาโท (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๔๒,๗๒๐
๑๖	นางจิรวดี เนตรวงศ์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๔๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐ X ๑๒)	- -	- -	๓๒๓,๗๖๐
๑๗	นางสาวอนัญญา วิรุณพันธ์	ปวส.(บัญชี)	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๕๙,๔๒๐ [๑๓,๒๘๕ X ๑๒)	- -	- -	๑๕๙,๔๒๐
	พนักงานจ้าง											
๑๘	นางสาวนงเยาว์ กองสินแก้ว	ปวส.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	๑๕๑,๓๒๐ (๑๒,๖๑๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๕๑,๓๒๐
	กองช่าง **พนักงานส่วนท้องถิ่น**											
๑๙	นายพูลสิทธิ์ ยอดขำ	วท.บ.(ก่อสร้าง)	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๕-๓-๐๕-๓๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๓๔๑,๖๔๐
๒๐	นายธีระพงษ์ บึงไกร	ปวส.(โยธา)	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๒๙๗,๙๐๐ [(๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐) / ๒] X ๑๒)	- -	- -	๑๑,๕๑๐
๒๑	-	-	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๔๕-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๑๕๙,๔๒๐ (๑๓,๒๘๕*๑๒)	- -	- -	ว่าง
	พนักงานจ้าง											
๒๒	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๓๘,๐๐๐
๒๓	นายชาญยุทธ สังฆพรหม	ปวส. (ช่างยนต์)	-	ผช.จพง.ประปา	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.ประปา	(คุณวุฒิ)	๑๔๒,๔๔๐ (๑๑,๘๗๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๔๒,๔๔๐

(นายสุวนิช- สมแพง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล...

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๒๔	-	-	-	-	-	๔๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ [(๓๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	ว่าง
๒๕	นางสาวศิริจรรยา ตีรกานนท์	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๔๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๔๕-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๘๐,๗๒๐
	กองการศึกษา ศาสนาฯ พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๒๖	-	-	๔๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๔๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ [(๓๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐) / ๒] X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	ว่าง
๒๗	-	-	-	-	-	๔๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๑๒)	-	-	ว่าง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปอแดง											
๒๘	นางเกษมณี พิมพะธรรม	ค.บ.(ปฐมวัย)	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	คศ.๒	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๘	ครู	คศ.๒	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง											
๒๙	นางทองใบ สุภะโกศล	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๓๐	นางสาวราตรี พงษ์ละออ	ศศ.บ(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	งบเงินอุดหนุน

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบากเรือ											
๓๑	นางพรรณี เทียมวงค์	ค.บ.(ปฐมวัย)	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครู	คศ.๒	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๙	ครู	คศ.๒	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๓๒	นางสาวพัชรินทร์ มูลจันที	ค.บ.(ปฐมวัย)	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๐	ครู	คศ.๒	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๐	ครู	คศ.๒	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้าง											
๓๓	นางสุลักษณ์ สีลาราช	ค.บ.(ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๓๔	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	-	-	ว่าง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนผึ้ง											
๓๕	นางสาวจินตนา เครือแสง	ค.บ.(ปฐมวัย)	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑	ครู	คศ.๒	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑	ครู	คศ.๒	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
๓๖	-	-	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๔๕-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง											
๓๗	นางรัชนี สมสัตย์	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	-	-	-	งบเงินอุดหนุน
	กองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนท้องถิ่น											
๓๘	นางสุนีรัตน์ เลิศชัยโฆษิตกุล	ศศ.บ.(สารนิเทศศาสตร์)	๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๔๕-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๓๙๑,๓๒๐
๓๙	-	-	-	-	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	ว่าง

(นายสุวัฒชัย สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่น ๆ	
	<u>กองส่งเสริมการเกษตร</u> **<u>พนักงานส่วนท้องถิ่น</u>**											
๔๐	นายธนพล ชูรัตน์	ส.ส.บ.(ส่งเสริมการเกษตร)	๔๕-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร)	ต้น	๔๕-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๓๙๘,๑๖๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>											
๔๑	นางสาวสายพิณ สมว่อง	ปวส. (การเกษตร)	-	ผช.จพง.การเกษตร	(คุณวุฒิ)	-	ผช.จพง.การเกษตร	(คุณวุฒิ)	๑๔๘,๙๒๐ (๑๒,๔๑๐ X ๑๒)	- -	- -	๑๔๘,๙๒๐
๔๒	นายไพฑูรย์ สมสอาด	ม.๖	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	-	คนงานเครื่องสูบน้ำ	(ทั่วไป)	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>											
๔๓	-	-	-	-	-	๔๕- ๓ ๑๒- ๓๕๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐ [(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐) / ๒] X ๑๒)	-	- -	ว่าง

(นายสุรินทร์ สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาธิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลักกล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของคนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซด์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๑๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของรัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของรัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
(เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕
****

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๔ ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร ได้มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรา ๓ ปี ฯ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๓. กำหนดตำแหน่ง คนงาน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา
๔. ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนาฯ จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนิภา หลอดคำ)
นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ
เลขรับ 1446
วันที่ - ๗ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา 11.32

ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๔/ว ๑๗๐

ที่ว่าการอำเภอมหาชนะชัย
ถนนเรืองแสนกรรฐ์ ยส ๓๕๑๓๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ผือฮี สงยาง บากเรือ และพระเสาร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๒๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้สำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.อบต.จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำเนาให้อำเภอมหาชนะชัย ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายยงยุทธ นิชลานนท์)
นายอำเภอมหาชนะชัย

☐ กองคลัง ☐ กองสาธารณสุขฯ
☐ กองโยธา ☐ กองสวัสดิการสังคมฯ
☐ กองการศึกษา ☐ กองส่งเสริมการเกษตรฯ
☐ สำนักปลัด (งานนโยบายและแผน)

(นายสุระสิทธิ์ พลอยงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด
๗ ก.ค. ๖๕

(นางพราวพร กล้าหาญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

- ทราบ
- มอบงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๔๕๗๙-๙๒๒๘

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : "ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน"

"สะออน ๕๐ ปี ศรียโสธร"

(นายสุวนิช สมเพาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบากเรือ

ที่ ที่ทำการอำเภอมหาชนะชัย
เลขที่รับ 3004
รับวันที่ 1 ก.ค. 65
เวลา .....น.

ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๒๖

ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้ส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.อบต.จังหวัดยโสธร ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ แสงศรี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
ประธาน ก.อบต.จังหวัดยโสธร

เรียน นอ. มหาชนะชัย
-โปรดทราบ ดบต. ที่เกี่ยวข้อง
เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
-ลงชื่อมอบ เพื่อโปรดโปรดทราบ

(นางนงค์นิจ เถาชาติ)
ท้องถิ่นอำเภอมหาชนะชัย
๑ ก.ค. ๖๕

(นายยงยุทธ มิชลานนท์)
นายอำเภอมหาชนะชัย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ประเภทพนักงานจ้าง	ส่วนราชการ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม /ตัดโอน ปรับปรุง ปลับเกลี่ย / ยุบเลิกตำแหน่ง	ปีที่กำหนด	การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดยโสธร	หมายเหตุ (เงื่อนไข)
๘	มหาชนะชัย	โนนทราย		<u>สำนักปลัด</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
๙	มหาชนะชัย	ผือฮี		<u>สำนักปลัด</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนิติกร	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
			ตามภารกิจ	ภารโรง	๒๕๖๕	เห็นชอบ	โดยให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่งภารโรงเมื่อว่าง
				<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๑๐	มหาชนะชัย	สงยาง		<u>กองช่าง</u>			
				วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	เห็นชอบ	ยุบเลิก
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๑๑	เลิงนกทา	สามแยก		<u>สำนักปลัด</u>			
				เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
			ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองคลัง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองช่าง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๑๒	เลิงนกทา	โคกสำราญ		<u>สำนักปลัด</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
				<u>กองช่าง</u>			
				วิศวกรโยธร (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ทั่วไป	คนงาน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ประเภทพนักงานจ้าง	ส่วนราชการ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม /ตัดโอน ปรับปรุง ปลับเกลี่ย / ยุบเลิกตำแหน่ง	ปีที่กำหนด	การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดยโสธร	หมายเหตุ (เงื่อนไข)
๒๔	เมืองยโสธร	เขื่องคำ		<u>สำนักปลัด</u>			
				เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองคลัง</u>			
			ทั่วไป	คนงาน	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ทั่วไป	คนงาน	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				<u>กองช่าง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
			ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๒๕	คำเขื่อนแก้ว	กู่จาน		<u>กองช่าง</u>			
				เจ้าพนักงานประปา (อส.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้เสนอใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ
				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>			
				<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเสียว</u>			
			ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากเป็นอัตราตำแหน่งที่ไม่ว่าง
๒๖	คำเขื่อนแก้ว	โพนทัน		<u>สำนักปลัด</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนิติกร	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				<u>กองช่าง</u>			
				นักจัดการงานช่าง(ปก./ชก.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
				เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๒๗	คำเขื่อนแก้ว	แคนน้อย		<u>สำนักปลัด</u>			
				เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองคลัง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
๒๘	มหาชนะชัย	บากเรือ		<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
				นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
				นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	ยุบเลิก
				<u>กองสวัสดิการสังคม</u>			
			ทั่วไป	คนงาน	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๒๙	มหาชนะชัย	พระเสาร์		<u>สำนักปลัด</u>			
				นิติกร (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ประเภทพนักงานจ้าง	ส่วนราชการ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม /ตัดโอน ปรับปรุง ปลับเกลี่ย / ยุบเลิกตำแหน่ง	ปีที่กำหนด	การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดยโสธร	หมายเหตุ (เงื่อนไข)
๒๙	มหาชนะชัย	พระเสาร์		<u>กองคลัง</u>			
				เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	ปรับลดจากประเภทวิชาการเป็นประเภททั่วไป
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
				นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๐	ป่าติ้ว	เชียงเพ็ง		<u>สำนักปลัด</u>			
				เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
				<u>กองคลัง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
				<u>กองช่าง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
				<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	ทบทวนใหม่	เสนอ ก.อบต.จังหวัดยโสธร พิจารณาอีกครั้ง
๓๑	ไทยเจริญ	น้ำคำ		<u>สำนักปลัด</u>			
				นิติกร (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองคลัง</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				<u>กองช่าง</u>			
				นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
				นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>			
				นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองส่งเสริมการเกษตร</u>			
				นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๒	ไทยเจริญ	คำไผ่		<u>กองช่าง</u>			
				นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ประเภทพนักงานจ้าง	ส่วนราชการ ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม /ตัดโอน ปรับปรุง ปลับเกลี่ย / ยุบเลิกตำแหน่ง	ปีที่กำหนด	การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดยโสธร	หมายเหตุ (เงื่อนไข)
๓๓	ไทยเจริญ	ส้มผ่อ		สำนักปลัด			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				กองคลัง			
				นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				กองช่าง			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๔	ทรายมูล	ทรายมูล		กองช่าง			
				วิศวกรรมโยธา (ปก./ชก.)	-	ไม่เห็นชอบ	เนื่องจากปริมาณงานที่นำเสนอยังไม่สมควรให้กำหนดตำแหน่ง
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
				นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				กองสวัสดิการสังคม			
				นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				กองส่งเสริมการเกษตร			
				นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๕	ค้อวัง	ค้อวัง		สำนักปลัด			
			ตามภารกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				กองช่าง			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๖	ค้อวัง	กุดน้ำใส		กองช่าง			
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
			ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
๓๗	กุดชุม	กุดชุม		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
				นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่
				นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๒๕๖๕	เห็นชอบ	กำหนดใหม่

ก.อบต.จังหวัดยโสธร มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายบรรลือ อนุมาตย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยโสธร